
Charte relative à la Protection de la Vie Privée

DGE CONSTRUCTION

Politique de Protection des Données Personnelles

(Mise à jour le 28 Mai 2018)

Cette Politique de Protection des Données Personnelles ("Politique") décrit comment DGE CONSTRUCTION pourrait utiliser, traiter, stocker et divulguer les Données Personnelles de toute personne que nous pourrions collecter, y compris lorsque vous vous inscrivez chez nous par le biais de notre processus d'enregistrement de candidats, sur ce site Web et via d'autres sources, comme par exemple lorsque vous déposez votre candidature pour un emploi sur des sites d'emploi.

Nous agissons en tant que Responsable de traitement des Données Personnelles et nous sommes, à ce titre, responsables des Données Personnelles que nous traitons. Cette Politique vous informe des moyens mis en œuvre pour protéger vos Données Personnelles et vous informe de vos droits relatifs au respect de la vie privée.

Il est important que vous preniez connaissance de cette Politique ainsi que toute autre Politique relative à la confidentialité que nous pourrions vous soumettre telle que la Politique contenue dans notre formulaire de contacts des Candidats et Clients et lors d'occasions spécifiques quand nous collectons et traitons vos Données Personnelles afin que vous soyez pleinement conscients de la manière et de la raison pour laquelle nous utilisons vos Données Personnelles. Cette Politique de Protection des Données Personnelles vient compléter d'autres Politiques que vous pourriez recevoir de notre part et ne vise pas à les remplacer.

Ce site Web n'est pas destiné aux enfants et nous ne collectons pas de données relatives aux enfants intentionnellement.

Contact

Si vous avez des questions concernant la manière dont nous utilisons vos Données Personnelles, vous pouvez nous contacter à l'adresse électronique suivante : info@dgeconstruction.be

Vos Données Personnelles et les moyens mis en œuvre pour la collecte

Postulez sur ce site Web

Lorsque vous utilisez ou vous postulez sur ce site, nous pouvons vous demander certaines Données Personnelles, y compris votre nom et vos coordonnées (email, adresse personnelle et numéro de téléphone). Selon la nature de votre requête ou vos activités sur le site, nous pourrions également vous demander vos critères et préférences de recherche d'emploi, votre expérience professionnelle, votre salaire, et autres informations de référence.

Candidat aux services de recherche d'emploi

Nous collectons vos Données Personnelles directement auprès de vous et auprès d'autres sources, notamment lorsque vous postulez sur un site d'annonces d'emploi, directement sur notre site Web, des sites Web de médias sociaux tels que LinkedIn, Facebook et Twitter ou jobboards (Jobs.lu, Monster, ...) ou lorsque vous nous communiquez vos informations à l'occasion d'un salon de l'emploi, ou d'un événement promotionnel, de l'utilisation du réseau professionnel ou d'une formation. Lorsque vous nous demandez de vous fournir des services de recherche d'emploi, vous serez identifié en qualité de Candidat. En tant que Candidat, lors du processus de recrutement, nous recueillerons vos Données Personnelles directement auprès de vous, de votre CV, de vos références professionnelles et/ou académiques. Nos clients pourraient demander des Données Personnelles supplémentaires vous concernant en relation avec leurs postes à pourvoir et leurs exigences. Les catégories de Données Personnelles que nous pourrions collecter incluent :

- Votre identité (votre nom complet, vos anciens noms, preuve de changement de nom); genre, date de naissance et statut matrimonial;
- Votre autorisation de travail, ce qui pourrait inclure une photographie, votre nationalité, votre lieu de naissance, votre permis de conduire, etc. (conformément aux dispositions légales);
- Vos coordonnées y compris votre adresse email, adresse postale, et numéros de téléphone;
- Votre IBAN/RIB (afin que nous puissions effectuer des paiements en votre faveur et en apporter la preuve);
- vos informations relatives à la paie tels que: votre numéro de sécurité sociale, votre adresse, votre ancienneté, votre statut matrimonial, vos coordonnées bancaires, la composition de votre famille, votre date de naissance, votre numéro de téléphone et votre adresse email;
- les critères, préférences et attentes liés à votre recherche d'emploi;
- vos qualifications, compétences, votre expérience et formation;
- votre rémunération actuelle et autres avantages;
- votre formation éducative;
- vos précédents emplois;
- précisions sur l'emploi et/ou les formations éducatives;
- le nom d'une personne à contacter en cas d'urgence;
- références;
- autres renseignements contenus dans votre CV ou que vous choisirez de nous communiquer;
- les données techniques y compris votre adresse IP (Protocole Internet), vos données de connexion, le type et la version du navigateur, réglage du fuseau horaire et localisation, types et versions des plug-ins du navigateur, système d'exploitation et plateforme et autres technologies caractérisant l'appareil que vous utilisez pour accéder à ce site Web. Nous pourrions également recevoir des données techniques vous concernant si vous visitez d'autres sites qui emploient nos cookies.
- l'utilisation des données, y compris des renseignements sur la manière dont vous utilisez notre site et nos services
- les données de marketing et de communication y compris vos préférences en matière de marketing et de communication.

Toute information concernant votre santé et/ou vos antécédents judiciaire/casier judiciaire ne seront collectés et traités que si cela est nécessaire, en respect des dispositions légales applicables.

Afin de vous fournir des services de recherche d'emploi, nos consultants en recrutement vous enverront des newsletters de jobs en adéquations avec vos préférences de recherche d'emploi. De temps à autres vous pourriez également recevoir d'autres newsletter que nos consultants considèrent potentiellement intéressantes pour vous.

Dans le cas où vous nous fourniriez des renseignements sur des tiers, nous présumerons que le tiers concerné vous aura donné l'autorisation de le faire et donc donné l'autorisation à DGE CONSTRUCTION de recueillir, traiter et transférer ses Données Personnelles au même titre que les vôtres.

Nos Clients et Fournisseurs

Si vous êtes un Client ou un fournisseur de biens et services, nous collecterons et traiterons les données relatives aux personnes présentes au sein votre organisation afin de nous permettre de communiquer avec eux pour pouvoir fournir nos services ou alors recevoir des biens et services. En général, nous ne traitons exclusivement que le nom et les coordonnées professionnelles de la personne concernée.

Visiteurs sur le site Web

Nous collectons un nombre limité d'informations concernant les utilisateurs de notre site, afin de nous aider à améliorer votre utilisation de notre site et la gestion de nos services.

Nous collecterons les informations suivantes :

- les données techniques y compris l'adresse du protocole internet (IP), vos données de connexion, le type et la version du navigateur, réglage du fuseau horaire et localisation, types et versions des plug-ins du navigateur, système d'exploitation et plateforme et autres technologies caractérisant les appareils que vous utilisez pour accéder ce site. Nous pourrions également recevoir des données techniques vous concernant si vous visitez d'autres sites Web qui emploient nos cookies.
- données du profil y compris votre nom d'utilisateur et mot de passe, vos intérêts, préférences, retours et réponses aux sondages clients
- l'utilisation des données, y compris des renseignements sur la manière dont vous utilisez notre site et nos services
- données de marketing et de communication y compris vos préférences en matière de marketing et de communication.

Comment nous utilisons vos Données Personnelles

Nous utilisons, traitons, stockons et divulguons vos Données Personnelles et d'autres données que nous collectons notamment lors du processus de recrutement du Candidat, afin de vous fournir des services de recherche d'emploi par le biais de ce site et par email, des postes de travail temporaire ainsi que du placement pour des contrats à durée déterminée et indéterminée dans les secteurs de la construction et de l'HVAC, des opportunités d'emploi et des renseignements sur les carrières. DGE CONSTRUCTION traitera vos Données Personnelles conformément au formulaire de contact, ou dossier de candidature, applicable au type de travail que vous cherchez. Nous divulguerons vos Données Personnelles à nos clients selon leurs postes à pourvoir, que selon votre consentement.

Nous traiterons également vos Données Personnelles pour des autres raisons commerciales légitimes tel que produire des statistiques, analyser l'efficacité de nos campagnes de marketing, le nombre de

visiteurs sur notre site et nous conformer à d'autres obligations et engagements contractuels, légaux et règlementaires.

Actuellement, nous n'utilisons pas de technologies automatisées avec des pouvoirs décisionnels pour prendre des décisions finales ou définitives à votre sujet et un membre de notre personnel sera toujours présent pour vous fournir des services de recherche d'emploi.

Changement d'Objectif

Nous utiliserons vos Données Personnelles uniquement pour les finalités pour lesquels elles ont été collectées (par exemple : la fourniture de services de recherche d'emploi si vous êtes un candidat ou pour examiner votre candidature pour un emploi si vous avez postulé), à moins que ne nous décidions raisonnablement que l'on a besoin de les utiliser pour une autre raison et que ladite raison est compatible avec la finalité initiale.

Au cas où nous avons besoin d'utiliser vos Données Personnelles à des fins non connexes, nous vous en informerons et vous expliquerons la base légale qui nous autorise à le faire.

La divulgation de vos Données Personnelles aux tiers

Dans la mesure où ce serait nécessaire ou appropriée, DGE CONSTRUCTION pourrait divulguer vos Données Personnelles à des tiers externes (qui ne sont pas membres de la société DGE CONSTRUCTION) dans les circonstances suivantes :

- à nos clients dans le cadre de notre activité de placement (emploi temporaire et/ou recrutement).
- à des sociétés et particuliers qui effectuent des prestations pour nous. Des exemples de prestataires de services incluent : la fourniture de services relatifs à la paie afin de nous permettre de rémunérer nos salariés permanents et salariés intérimaires, le contrôle des antécédents et services de vérification, les installations de stockage des données, l'hébergement de nos serveurs Internet, l'analyse de données et la production de statistiques ainsi que les services juridiques, comptables, d'audit et autres services professionnels.
- aux agences gouvernementales y compris, la Police et autres instances de forces de l'ordre, les autorités de réglementation et de surveillance, les agences de contrôle de crédit ainsi que les tiers qui effectuent divers contrôles dont notamment en rapport avec le terrorisme.
- Afin d'être en accord avec la réglementation applicable, le fonctionnement du service juridique, ou si nous avons de bonnes raisons de croire qu'une telle action est nécessaire afin de: (a) nous conformer à la loi qui exige une telle divulgation; (b) protéger les droits ou la propriété de DGE CONSTRUCTION; (c) empêcher un crime, protéger la sûreté nationale ou pour la détection ou la prévention des fraudes; ou (d) protéger la sécurité personnelle des particuliers qui utilisent notre site ou bien des membres du public.
- aux tiers auxquelles nous choisissons de vendre, transférer, ou de fusionner des parts de notre entreprise ou nos actifs. En outre, nous pourrions être amenés à acquérir d'autres entreprises ou de fusionner avec elles. Si un changement modifie notre entreprise, nous vous en aviserons.
- aux consultants en informatique qui effectuent des travaux d'essai et de développement sur nos systèmes informatiques, fournisseurs de services que nous pourrions désigner pour le traitement des données et à d'autres fournisseurs de services qui pourraient être basés en dehors de l'EEE.

Si cela est nécessaire, nous imposerons les obligations contractuelles, de sécurité, de confidentialité appropriée et autres obligations aux tiers fournisseurs de services que nous avons désignés selon la nature des services qu'ils nous fournissent. Nous ne leur permettrons de traiter vos Données Personnelles que si cela est conforme à la loi et à nos instructions. Nous ne leur permettons pas d'utiliser vos Données Personnelles pour leurs propres fins et lorsque notre relation prend fin, nous nous assurerons que vos Données Personnelles nous soient retransmises en toute sécurité ou bien détruits.

Certains de ces tiers sont également responsables du traitement de vos Données Personnelles pour leurs finalités propres, par exemple, les autorités fiscales locales sont responsables du traitement de vos Données Personnelles dans le cadre de la fiscalité. Il est possible que nous ne puissions pas imposer des obligations ou des restrictions vis-à-vis de tels responsables pour ce qui est de la manière dont ils traitent vos Données Personnelles.

Maintenir la sécurité de vos Données Personnelles

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées afin d'empêcher que vos Données Personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées ou obtenues de manière non autorisée, modifiées ou divulguées. En outre, nous limitons l'accès à vos Données Personnelles à des employés, agents, contractants et autres tiers qui ont un besoin de le faire dans le cadre de nos activités.

Nous avons mis en place des procédures pour faire face à toute violation possible de vos Données Personnelles et nous vous informerons ainsi que les autorités de surveillance concernées en cas d'une violation des données en respect des dispositions légales.

La Durée de Conservation de vos Données Personnelles

DGE CONSTRUCTION conservera vos Données Personnelles aussi longtemps que nécessaire pour répondre aux finalités pour lesquelles elles ont été recueillies. Cela signifie que nous conserverons vos Données Personnelles pendant toute la durée de votre relation avec nous et pendant que vous nous fournissez des services de recherche d'emploi.

Si vous n'avez pas été détaché ou placé par nos soins, vos données seront conservées pour une période allant jusqu'à 2 ans après le dernier contact. A l'issue de cette période, vous serez à nouveau contacté et pourrez décider si vous souhaitez continuer à être inscrit dans notre base de données.

Si vous avez été détaché ou placé par nos soins, vos données seront conservées pour une période allant jusqu'à 5 ans suivant la signature du dernier contrat de travail. A l'issue de cette période, vous serez à nouveau contacté et pourrez décider si vous souhaitez continuer d'être inscrit dans notre base de données.

Nous sommes tenus par la loi de conserver certains renseignements sur nos Clients et fournisseurs (y compris les contrats, les preuves d'identité, données financières et transactionnelles) pour une période pouvant aller jusqu'à 10 ans après la fin de notre relation, en respect de la réglementation et à des fins fiscales.

En tout état de cause, vos données Personnelles seront stockées conformément à la loi et aux délais de prescription qui nous obligent à conserver vos données personnelles pour une période plus longue, par exemple pour nous défendre en cas d'actions en justice.

Lorsqu'aucune période de conservation n'est exigée par la loi, nous déterminons la période de conservation appropriée pour vos Données Personnelles en considérant la quantité, la nature, et la confidentialité des Données Personnelles, le risque potentiel de dommages provenant de l'utilisation

non autorisée ou la divulgation des données, les finalités pour lesquelles nous les traitons et si nous pouvons répondre à ces finalités par d'autres moyens, ainsi que les obligations légales applicables.

Dans certaines circonstances, nous pouvons anonymiser vos Données Personnelles (afin qu'elles ne puissent plus vous être associées et personne ne peut vous identifier). Nous agissons ainsi à des fins de recherche et de statistiques auquel cas nous pouvons utiliser ces données anonymes sans vous en informer.

Les détails concernant les périodes de conservation pour les différents aspects de vos Données Personnelles sont décrits dans notre Politique de Conservation des Dossiers et de Destruction que vous pouvez nous demander en nous contactant à : info@dgeconstruction.be

Vos Droits Légaux

Vous avez le droit de :

Faire une **Demande d'Accès à vos Données** Personnelles afin d'accéder à vos Données Personnelles à tout moment. Cela vous permet de recevoir une copie des Données Personnelles que nous détenons sur vous et de vérifier que nous les traitons en toute légalité.

Demander une modification des Données Personnelles que nous détenons sur vous. Cela vous permet de modifier toutes Données Personnelles incomplètes ou erronées que nous détenons sur vous, bien que nous puissions avoir besoin de vérifier l'exactitude des nouvelles données que vous nous fournissez.

Demander l'effacement/la suppression/le retrait de vos Données Personnelles. Cela vous permet de nous demander de supprimer ou de retirer vos Données Personnelles lorsque nous n'avons pas de raison valable de continuer à les traiter. Vous avez également le droit de nous demander de supprimer ou de retirer vos Données Personnelles lorsque vous exercez votre droit d'opposition au traitement, au cas où nous aurions traité vos données illégalement ou au cas où nous sommes tenus d'effacer vos Données Personnelles pour nous conformer aux lois applicables. Veuillez noter que nous ne pouvons pas toujours faire droit à votre demande d'effacement pour des raisons légales spécifiques, ce dont nous vous aviserons, le cas échéant, au moment de votre demande.

Vous opposez au traitement de vos Données Personnelles lorsque nous nous en remettons à un intérêt légitime (ou celui d'un tiers) et la particularité de votre situation vous permet de vous opposer au traitement pour ce motif car ce dernier impacte vos droits et libertés fondamentaux. Vous avez également le droit de vous opposer lorsque nous traitons vos Données Personnelles à des fins de marketing direct. Dans certains cas, nous pouvons démontrer que nous avons des raisons légitimes et impérieuses de traiter vos données qui pourraient avoir pour conséquence de limiter vos droits et libertés.

Demander une restriction du traitement de vos Données Personnelles. Cela vous permet de nous demander de suspendre le traitement de vos Données Personnelles dans les cas suivants : (a) si vous voulez que nous établissions l'exactitude des données; (b) lorsque notre utilisation des données est illégale mais vous ne voulez pas qu'elles soient effacées; (c) lorsque vous voulez que nous conservions les données même si nous n'en avons plus besoin afin d'établir, exercer, ou défendre des revendications juridiques (d) vous vous êtes opposé à notre utilisation des données mais nous avons besoin de vérifier si nous avons des motifs légitimes de les traiter.

Portabilité des Données/Demande de Transfert de vos Données Personnelles vers vous ou un tiers. Nous vous assisterons pour le transfert au tiers soit en transférant vos Données Personnelles pour

vous, soit en vous fournissant une copie sous un format lisible par une machine. Veuillez noter que ce droit ne s'applique qu'aux renseignements automatisés pour lesquels vous nous avez donné initialement votre consentement pour les utiliser ou lorsque nous avons utilisé les Données Personnelles pour conclure un contrat avec vous.

Retirer votre consentement en tout temps lorsque nous avons besoin d'obtenir votre consentement pour traiter vos Données Personnelles. Toutefois, cela n'affectera pas la légalité de tout traitement effectué avant le retrait de votre consentement. Si vous retirez votre consentement, nous pourrions ne plus avoir la capacité de vous fournir certains services. Nous vous en aviserons si c'est le cas au moment du retrait de votre consentement.

Nous voulons nous assurer de maintenir vos Données Personnelles exactes et à jour. Outre vos droits légaux, vous pouvez nous demander d'effectuer des modifications ou demander une copie de vos Données Personnelles de manière informelle, en contactant DGE CONSTRUCTION.

Informations Supplémentaires, Délais de Réponse et Frais

Nous pourrions avoir besoin d'informations supplémentaires de votre part afin de nous aider à confirmer votre identité et assurer votre droit d'accès à vos Données Personnelles (ou afin d'exercer vos autres droits ou alors si vous faites une demande informelle). Ceci est une mesure de sécurité pour assurer que vos Données Personnelles ne soient pas divulguées à une personne autre que celle qui a le droit de les recevoir. Nous pourrions également vous contacter pour vous demander des renseignements supplémentaires relatifs à votre demande afin de nous aider à identifier vos données et accélérer notre réponse.

Nous essayons de répondre à toute demande légitime dans un délai d'un mois. La réponse pourrait prendre plus d'un mois si votre demande est particulièrement complexe ou si vous avez plusieurs demandes. Dans ce cas, nous vous en aviserons et vous tiendrons informés.

Vous n'aurez pas à payer de frais pour exercer vos droits. Toutefois, nous pourrions vous facturer des frais raisonnables si votre demande est infondée, répétitive ou excessive. Dans ces dernières hypothèses, nous pouvons par ailleurs refuser de nous conformer à votre demande.